

**OFFIZIELLER
LIEFERANTEN-PARTNER
DEUTSCHLANDS GRÖSSTER
AUTOHAUS-KOOPERATION**

TECHNO^T
DIE AUTOHAUS-KOOPERATION



Erfolgreiche Besetzung von Führungspositionen im Automobilhandel

Executive Search & Interim Management

Results through people: www.eoexecutives.com

EXPERTEN IN DER BESETZUNG VON ERFOLGSKRITISCHEN FÜHRUNGSPPOSITIONEN

EO ist eine internationale Personalberatung und ein Interim Management-Provider, der durch innovative Möglichkeiten moderner IT den digitalen Wandel in der Branche aktiv mitgestaltet.

Entstanden aus Innovation

Seit über 25 Jahren besetzen wir wichtige Führungspositionen sowohl mit festangestellten als auch zeitlich befristeten Führungskräften bzw. Interim Managern. Dabei sind wir Vorreiter in der Nutzung digitaler Innovationen.

Mit Standorten in 8 Ländern sind wir sehr gut aufgestellt, um unsere nationalen wie internationalen Kunden bei der Besetzung von Führungspositionen zu unterstützen. Unsere Teams setzen sich aus Partnern mit umfassenden Branchenkenntnissen sowie Beratern mit langjähriger Erfahrung in der Personalberatung zusammen.

Unser Credo

Wir glauben, dass Unternehmen und Führungskräfte mehr erwarten als viele Personalberatungen ihnen bieten können. Wir sind Dienstleister aus Leidenschaft und generieren Mehrwerte für unsere Kunden.

Unsere Ziel: Langfristige und nachhaltige Kundenbeziehungen, gegründet auf gemeinsamen Interessen, gegenseitigem Respekt, gemeinsamen Werten und professioneller Servicementalität.



Unsere Expertise im Überblick

Die EO-Kernkompetenzen verschaffen Ihrem Unternehmen einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil. Unsere Partner und Berater agieren am Markt als Experten für ihre jeweilige Branche – ein Ansatz, der uns das volle Vertrauen unserer Kunden sichert. Wir nutzen diese Expertise täglich, um die besten und geeignetsten Kandidaten für Ihre Vakanzen ausfindig zu machen.

Ihr Experte für die Rekrutierung von Führungskräften

Dank einer Kultur engmaschiger Vernetzung und partnerschaftlicher Zusammenarbeit verfügen wir über einen internationalen Kandidatenpool mit mehr als 250.000 ausgezeichneten Führungskräften.

In Kombination mit professionellen Standards der Personalberatung, dem Einsatz marktführender IT-Lösungen sowie exzellenten Branchenkontakten ermöglicht unsere Management-Datenbank uns einen einzigartigen Service-Level – sowohl für unsere Kunden als auch für unsere Kandidaten.

Results through
people

EXECUTIVE SEARCH

Die langfristige Lösung

Wir finden die jeweils besten Kandidaten, die unsere Kunden zur Besetzung einer Vakanz benötigen. Unsere Berater nutzen alle relevanten Methoden zur Ansprache dieser Kandidaten.

Wir vertreten Ihre Interessen und agieren für Sie als Ihr Repräsentant am Kandidatenmarkt, sodass eine positive Wahrnehmung Ihres Unternehmens sichergestellt ist.

Im Rahmen unserer Tätigkeit prüfen wir nicht nur die fachliche Eignung von Kandidaten, sondern achten auch darauf, dass ihr Verhalten zur Kultur und zum Stil des Unternehmens passt.

Auf alle Besetzungen, die über unsere preisgekrönte Plattform executive-intro® erfolgen, gewähren wir eine zwölfmonatige Garantie.

Wir nehmen unseren Kunden de facto das mit jedem Einstellungsprozess verbundene Risiko ab und stellen sicher, die wirklich passende Führungskraft zu finden.

INTERIM MANAGEMENT

Die schnelle & flexible Lösung

Unsere Tätigkeit als Interim-Management-Provider verhilft unseren Kunden schnell und zuverlässig zu erfahrenen Führungskräften.

So können Sie unmittelbar auf unternehmerische Erfordernisse reagieren und Veränderungen innerhalb eines vorgegebenen Zeitraums erfolgreich implementieren.

Dank unserer einzigartigen Management-Datenbank mit über 250.000 Kandidaten können wir für jede Vakanz qualifizierte Führungskräfte innerhalb 24 Std. präsentieren.

Unsere Interim Manager sind in der Lage, ihre fundierten Erfahrungen bei der Umsetzung vorab festgelegter Aufgaben ohne Anlaufphase einzubringen. Ihr Einsatz zeigt seine Wirkung in Form von verbesserten Geschäftsergebnissen.

Weitere Informationen finden Sie unter:
www.eoexecutives.com

Evaluierung von Kandidaten

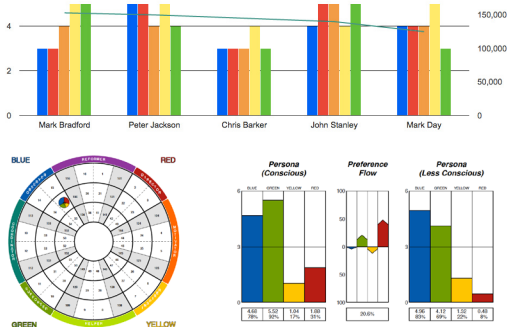
Führungskräfte werden zumeist auf Basis ihrer Fähigkeiten eingestellt. Entlassen werden sie aufgrund ihres Verhaltens.

Um diesen Kreislauf zu durchbrechen, bedarf es besserer Informationen als solche, die in einem Interview gewonnen werden können. Für unsere Kunden haben wir gleich mehrere Methoden zum Assessment von Kandidaten in den Evaluierungsprozess integriert. Die Verwendung von Video und Verhaltensprofil in Kombination mit Lebenslauf, dem Einholen von Referenzen und Kernkompetenz-Fragen liefert bereits vor dem ersten Interview fundierte Erkenntnisse zur Persönlichkeit der Kandidaten.



Benchmarking

Gewinnen Sie einen visuellen Überblick über alle Kandidaten anhand eines Vergleichs, der die Kompetenzen der Bewerber und ihre Gehaltsvorstellung zueinander in Beziehung setzt.



Matthias Gärtner,
Vorstand / CFO
Medios AG

» Das innovative Konzept von EO machte uns neugierig und daher haben wir uns in diesem Fall zu einer Zusammenarbeit mit EO entschieden. Es hat sich bestätigt, dass es eine gute Entscheidung war, denn wir haben sehr viel Zeit beim Auswahlprozess gespart und auf einen sehr großen Fundus an kompetenten Kandidaten zurückgreifen können. «



executive intro®



» Wir waren positiv überrascht über die Präsentation der Kandidaten per **executive-intro®**. Das ist Personalberatung im Zeitalter der Digitalisierung. «

Jörg Lindemann,
Geschäftsführer Hailo

DIE MULTIMEDIALE PERSONALPLATFORM

- ✓ Vollständiger Lebenslauf mit Anmerkungen des Beraters
- ✓ Video zur Kurzvorstellung von Kandidaten
- ✓ Vollständiges Verhaltensprofil abgestimmt auf die Position
- ✓ Möglichkeit, intern vertrauliche Informationen auszutauschen
- ✓ Zugriff auf executive-intro über alle mobilen oder Desktop-Geräte
- ✓ Beschleunigter Suchprozess mit hoher Effizienz
- ✓ **Überragende Ergebnisse:** 96% unserer Kandidaten sind nach 12 Monaten immer noch in ihrer Führungsposition tätig

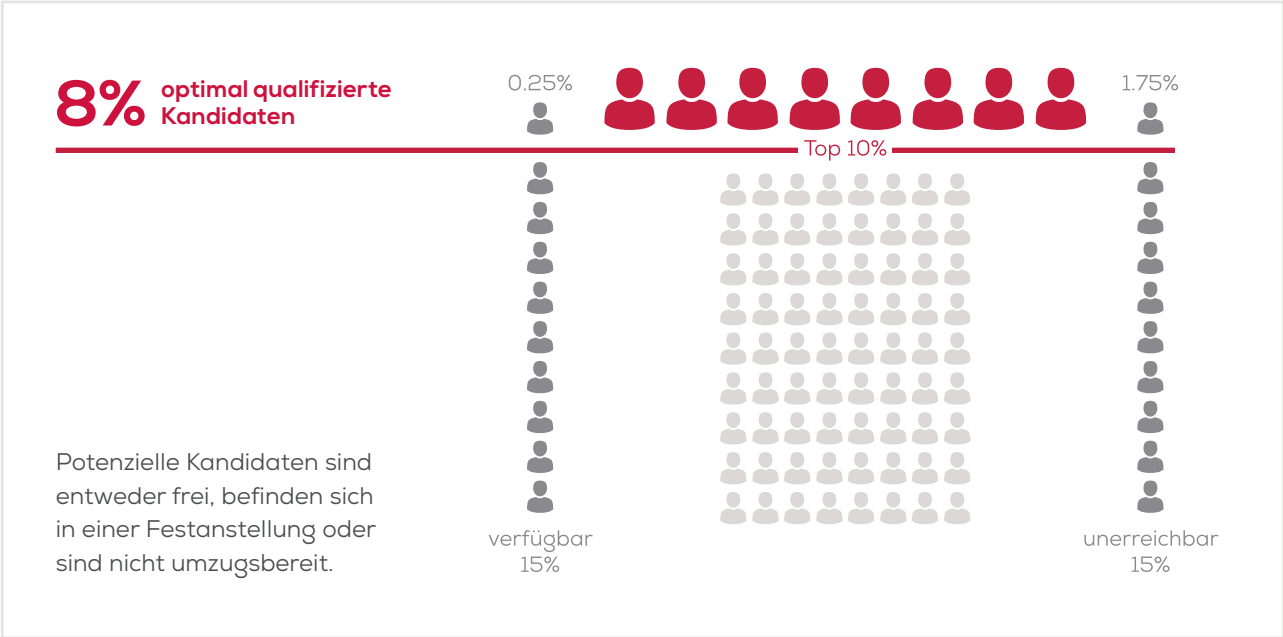


Ihre digitale Kandidatenübersicht

Dank unserer innovativen Kandidatenpräsentation lernen Sie nur die Führungskräfte kennen, die wirklich zu Ihnen passen. Schnell, modern und effizient.

Die besten Kandidaten

Als Unternehmen möchten Sie die besten 10% der besten Kandidaten erreichen. Leider sind nur 0,25% des Marktes sowohl verfügbar als auch passend zu Ihrer Vakanz. Ein Großteil der wirklich guten Führungskräfte befindet sich aktuell in einem Anstellungsverhältnis.



Ein guter Berater ermöglicht es, diejenigen 8% der Top-Kandidaten zu erreichen, die aufgrund eines attraktiven Angebots wechselbereit sind. Unsere Partner und Berater sind sehr erfahren darin, die Alleinstellungsmerkmale unserer Kunden professionell zu präsentieren. Sie sind in der Lage, auch die vielversprechenden 8% der Top-Kandidaten anzusprechen und deren Eignung zu beurteilen.

Fokus Automobil-Handel

Wir besetzen Führungspositionen in allen erfolgskritischen Funktionsbereichen:

GeschäftsführerIn / CEO	Kfm. LeiterIn / CFO	VerkaufsleiterIn / CSO
LeiterIn Personal / CHRO	LeiterIn Marketing / CMO	LeiterIn Digital / CDO
FilialleiterIn	ServiceleiterIn	BetriebsleiterIn

„Unsere Erfahrungen mit EO im Allgemeinen und mit Udo Kirk im Besonderen sind äußerst positiv. Dank seiner professionellen Recherche, Aufbereitung und Auswahl konnten wir diverse Führungspositionen in unserer Gruppe mit wirksamen Kandidaten neu besetzen. Hervorzuheben sind seine ausgewiesenen Branchenkenntnisse mit dem entsprechenden Netzwerk und seine außerordentliche Zuverlässigkeit.“



FRIEDRICH BEHLE
Geschäftsführer RKG mbH & Co. KG,
Gesellschafter der TECHNO

The EO Way

Die folgenden sieben Grundsätze gelten in all unseren internationalen Standorten. Wir nennen sie kurz: **The EO Way**.

Wir finden erstklassige Führungskräfte

Wir stehen dauerhaft im Kontakt und im Austausch mit potenziellen Kandidaten und binden Führungskräfte in Dialoge ein. Spannende Inhalte, hilfreiche Recherche-Dokumente und Veranstaltungen mit echtem Mehrwert ermöglichen uns den direkten Kontakt zu den besten Kandidaten über alle digitalen Kanäle. Gleichzeitig betreiben wir weiterhin klassische Netzwerkpflege und sichern die persönliche Vernetzung unserer Partner auf allerhöchstem Niveau.

Wir schützen Ihre Marke

Nehmen Kandidaten aus dem Rekrutierungsprozess schlechte Erfahrungen mit, so wirkt sich dies auf den Ruf Ihres Unternehmens aus. Wir bemühen uns um jeden Bewerber, indem wir den Prozess konsequent transparent halten und alle Kandidaten jederzeit professionell über Statusänderungen informieren.

Wir setzen auf technische Innovation

executive-intro® ist unser preisgekrönter Prozess zur digitalen Kandidatenpräsentation. Ausgerüstet mit einer Reihe an wissenschaftlichen Instrumenten, liefert er wertvolle Erkenntnisse über jeden Kandidaten und jede Kandidatin.

Wir nehmen Ihrer Stellensuche das Risiko

Wir reduzieren Ihr Risiko bei der Besetzung geschäftskritischer Führungspositionen auf ein Minimum. Dabei helfen uns Benchmarking, Projektpläne, eine branchenweit unübertroffene Garantie sowie ein Gebührenmodell, welches die erbrachte Leistung in den Vordergrund stellt.

Wir setzen auf praxiserfahrene Branchenkenner

Unsere Berater haben selbst 20 Jahre oder länger in Führungspositionen großer Unternehmen gearbeitet. Ihr Netzwerk und ihre Berufserfahrung bringen sie jetzt bei EO ein. Damit werden wir für Kunden und Kandidaten attraktiver, weil wir die Herausforderungen der jeweiligen Branche genau kennen.

Wir schaffen Mehrwert für unsere Kunden

Unsere Kandidaten erzielen wesentliche Erfolge für Ihr Unternehmen. Egal ob fest angestellt oder projektbezogen, unsere Führungskräfte sind eine echte Bereicherung für jede Organisation.

Wir pflegen langfristige und nachhaltige Beziehungen

Für uns ist Ihr Auftrag der Beginn einer Partnerschaft. Enge Kundenbeziehungen helfen uns, Ihr Unternehmen besser zu verstehen, Sie als Arbeitgeber der Wahl zu positionieren und die besten Kandidaten für Ihr Unternehmen zu begeistern.

Ihr Ansprechpartner

25+ Jahre

Branchenerfahrung

1.000+

Retail Network

15+ Jahre

Mitglied Geschäftsleitung

Udo Kirk hat den ganz überwiegenden Teil seiner nunmehr 30 jährigen beruflichen Karriere in der Automobilbranche gearbeitet.

Er kennt das Geschäft in allen Facetten vom Vertriebsaußendienst bis hin zum Mitglied der Geschäftsleitung mit Prokura bei der FCA Germany AG, verantwortlich für die Marken Fiat, Alfa Romeo, Lancia, Chrysler und Jeep.

Der Schwerpunkt seiner Aktivitäten lag in den Bereichen Vertrieb und Händlernetzentwicklung, so dass er einen besonderen Bezug zum Sales & Retail Business hat.

Seine letzte berufliche Station hat ihn als „Vice President Sales“ in die spannende Welt der Digitalisierung von Fahrzeugen und Prozessen geführt, so dass er auch detaillierte Einblicke in diesem Bereich gesammelt hat, der den Automobilvertrieb in den nächsten Jahren ganz wesentlich beeinflussen wird.

Udo Kirk ist seit dem 01. September 2019 bei EO als Partner tätig und möchte Ihnen dabei behilflich sein, das optimale Personal für die anstehenden Herausforderungen im Automotive Business zu finden, denn der Mensch ist immer noch der wichtigste Erfolgsfaktor in dieser extrem emotionalen Branche.



Udo Kirk

PARTNER

EXECUTIVE SEARCH

Automotive, Sales & Retail

EO KÖNIGSTEIN

Limburger Straße 42a
61462 Königstein

TELEFON

+49 (0) 151 19 551 995

E-MAIL

udo.kirk@eoexecutives.com

www.eoexecutives.com

Überragende Erfolge bei der Gewinnung von **Führungskräften**

Wir sind Experten in der Besetzung von Führungspositionen und wissen, worauf es ankommt, wenn Teams gute Resultate erzielen müssen. Wir kennen Ihre Branche und vor allem die Führungskräfte, die hervorragend in Ihr Unternehmen passen. Ebenso wichtig ist es, dass unsere Kandidaten uns vertrauen. Nur so können wir die Besten für unsere Kunden gewinnen.

Mit der internationalen executive-bank™ sind unsere Berater die Schnittstelle zu weltweit über **30.000 Interim Managern** und mehr als **250.000 Führungskräften**. Dank der persönlichen Beratung und der engen Zusammenarbeit mit Kunden erfolgt die Suche nach Führungskräften schnell, international und persönlich.

Personalberatung ist **Vertrauenssache**

EO Deutschland ist **assoziiertes Provider** des DDIM und wurde von FOCUS bereits zum fünften Mal mit dem Gütesiegel **TOP Personaldienstleister** ausgezeichnet. Darüber hinaus freuen wir uns sehr über die Auszeichnung des **TOP CONSULTANT 2019**, die uns zu den besten Beratern für den Mittelstand in Deutschland kürt.

Die Auszeichnungen bestätigen unsere Erfolge bei der Gewinnung von Führungskräften und sind für uns täglicher Ansporn, unserer Expertise weiterhin mit derselben Philosophie nachzugehen: **#ResultsThroughPeople**

